

Broj: 425
Podgorica, 28.04. 2016.godine

Na osnovu člana 16, 21 i 24 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11,66/12 od 31.12.2012.godine) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 7365/1 od 02.10.2013.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU
na neodređeno vrijeme

Između:

1. "Tržnice i pijace" d.o.o. Podgorica, Bul. oktobarske revolucije br. 124 (u daljem tekstu Poslodavac)
2. _____, JMB _____ sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu Zaposleni),
sa IV stepenom stručne spreme i radnom knjižicom br.2021/10

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim na neodređeno vrijeme počev od 1.februara 2016.godine. Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto redar higijene pri čemu vrši kontrolu i preduzima mjere za blagovremeno i kvalitetno održavanje higijene na pijaci, a prije svega svakodnevno čišćenje i pranje pijaca. Stara se o potrebnim sredstvima za rad čistača kao i o njihovom pravilnom korišćenju. Daje predloge na poboljšanju kvaliteta čistoće na pijacama. Za svoj rad odgovoran je rukovodiocu Službe i referentu sanitacije objekata i organizacije poslova higijene. Radi i druge poslove po nalogu pretpostavljenih.

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove u skladu sa stepenom školske spreme odnosno stručne kvalifikacije.

Član 3.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada u skladu sa Zakonom o radu. Ponude i izmjene Ugovora o radu vršiče se Anexom ugovora.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 sati dnevno odnosno 40 sati nedeljno.

Član 5.

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada u skladu sa Zakonom o radu. Ponude i izmjene Ugovora o radu vršiče se Anexom ugovora.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 sati dnevno odnosno 40 sati nedeljno.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena ;
- b) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju najmanje od 12 časova neprekidno;
- c) sedmični odmor u trajanju najmanje od 24 časa neprekidno;
- d) godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu tako što mu za svaki navršeni mjesec dana rada kod Poslodavca pripada jedan I po dan godišnjeg odmora.

Član 8.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na zaradu za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu koje se sastoji od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećanje zarade.

Osnovna zarada zaposlenog dobija se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova 3.25 plus minuli rad za prosječno 176 časova u mjesecu.

Radni staž na dan 1.februar 2016.godine iznosi: 1 godina, 6 mjeseci i 20 dana.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanje zarade, naknade zarade I druga primanja u skladu sa odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom isplaćuje zaradu najmanje jedanput mjesečno.

Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da Zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 10.

Zaposleni ima pravo naknade zarade za vrijeme vjerskih i državnih praznika, privremene nesposobnosti za vrijeme spriječenosti za rad i dr. slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa Zakonom I Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom I ovim ugovorom.

Član 14.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera;

- novčana kazna,
- prestanak radnog odnosa.

Član 15.

Poslodavac i zaposleni mogu raskinuti ovaj Ugovor u slučajevima i pod uslovom utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovom utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 17.

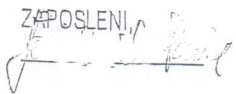
Poslodavac se obavezuje da nakon prestanka radnog odnosa Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona, Opšteg kolektivnog, Granskog kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 19.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka od kojih 1 primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) Poslodavac.

ZAPOSLENI,


ZA POSLODAVCA
Izvršni direktor
Ranko Jovanović, dipl. menag. master

