

Broj: 6667
Podgorica, 07.12. 2017. godine

Na osnovu člana 16, 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa Kolektivnim ugovorom broj 5785 od 17.07.2013. godine i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 5781/1 od 17.07.2013. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika broj 7893/1 od 17.12.2014. godine, zaključuje se

Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja

Između:

1. "Tržnice i pijace" d.o.o. Podgorica, Ul. oktobarske revolucije broj 124 (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Zorane Mičković, sa prebivalištem u Podgorici, (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, s tim što je dužan stupiti na rad 09.12. 2017. godine.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto redar u Sektoru za tehničko operativne poslove.

Član 2

Zaposleni će na radno mjesto na kome je raspoređen obavljati sljedeće poslove:
Organizovati će i preduzimati odgovarajuće mjere za pravilnu i dosljednu primjenu pijačnog reda na pijacama. Vršiti će raspored zakupaca shodno mjestu koje zakupe na osnovu predhodno zaključenog ugovora. Preduzimaće mjere za suzbijanje vanpijačne prodaje. Biće odgovoran za čuvanje i primjenu sredstava zaštite na radu, sredstava rada, materijala, alata, instrumenata, opreme, uređaja i materijalnih dobara. Za svoj rad odgovaraće poslovođi. Radiće i druge poslove po nalogu pretpostavljenih.

Član 3

Poslodavac i Zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada u skladu sa zakonom o radu.

Ponude i izmjene Ugovora o radu vršiće se Anexom ugovora.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 sati dnevno odnosno 40 sati nedeljno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena ;
- b) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju najmanje od 12 časova neprekidno;
- c) sedmični odmor u trajanju najmanje od 24 časa neprekidno;
- d) godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje) u skladu sa zakonom sa danom stupanja na rad.

Kopiju prijave iz stave 1 ovog člana poslodavac je dužan da Zaposlenom uruči u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu koje se sastoji od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećanje zarade.

Osnovna zarada zaposlenog dobija se množenjem obračunske verijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova 3.00 uvećanu sa minuli rad.

Prilikom isplate zarade Poslodavac je dužan da Zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme: državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, privremene nesposobnosti za vrijeme spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, za vrijeme korišćenja porodijskog odnosno roditeljskog odsustva i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 9

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena kolektivnim ugovorom Društva.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 12

Zaposeni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima.

Član 13

U slučaju povrede radne obaveze, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ovaj Ugovor u slučajevima i pod uslovom utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da nakon prestanka radnog odnosa Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona, opšteg kolektivnog, granskog kolektivnog ugovora i kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) Poslodavac.

ZAPOSLENI,

Mickovic Zoran

ZA POSLODAVCA

Izvršni direktor

Ranko Jovanović, dipl. menag. master

